



**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΑΙΝΟΣΕ**  
**ΚΑΝΙΓΓΟΣ 6, ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 10677**  
**Email: septrainose2020@gmail.com**

**A.M. 32883**

ΑΘΗΝΑ 9/11/2020

Συναδέλφισσες-συνάδελφοι,

Με αφορμή τις εξελίξεις σε ότι αφορά την ΕΣΣΕ θέλουμε να ενημερώσουμε τους εργαζόμενους έγκυρα ως το επιχειρησιακό σωματείο στην ΤΡΑΙΝΟΣΕ. Το ΣΕΠ ΤΡΑΙΝΟΣΕ από τον Ιούνιο μέχρι σήμερα έχει κοινοποιήσει προς την διοίκηση της ΤΡΑΙΝΟΣΕ ,το ΣΕΠΕ, τον ΟΜΕΔ και τα σωματεία ολοκληρωμένη πρόταση για ΕΣΣΕ. Τονίσαμε ότι η εργοδοτική πλευρά κατά την έναρξη των διαπραγματεύσεων εκτός από το ΣΕΠ ΤΡΑΙΝΟΣΕ οφείλει να καλέσει και τα άλλα δύο σωματεία που δραστηριοποιούνται στην ΤΡΑΙΝΟΣΕ.

Ταυτόχρονα επιδιώξαμε και πραγματοποιήσαμε δύο συναντήσεις με τα προεδρεία των δύο σωματείων ώστε να διαμορφώσουμε κοινό διεκδικητικό πλαίσιο καθώς και οργάνωση κινητοποιήσεων αν αυτό κρινόταν απαραίτητο. Στις συναντήσεις αυτές που πραγματοποιήσαμε κανένα από τα δύο σωματεία δεν κατέθεσε συγκεκριμένο κείμενο πρότασης για ΕΣΣΕ παρά του ότι τους ζητήθηκε από εμάς. Τα προεδρεία των άλλων σωματείων περιορίστηκαν μόνο στο να αναφέρουν τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει ο εργοδότης υπερασπιζόμενοι αυτόν!!! Παρόλα αυτά συμφωνήθηκε με δική μας πρωτοβουλία ότι δεν συζητιέται ΕΣΣΕ αν πρώτα δεν λυθούν δύο πολύ σοβαρά προβλήματα :

1ον Η ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΠΟΛΥΜΕΝΩΝ ΤΕΧΝΙΤΩΝ  
2ον ΟΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της πρώην ΕΕΣΣΤΥ για το 2020 και οι οποίες απορρέουν από την ΕΣΣΕ που υπέγραψαν τα δύο άλλα σωματεία και όχι το ΣΕΠ ΤΡΑΙΝΟΣΕ . Τέτοια ζητήματα είναι τα αναδρομικά που έχουν προκύψει από την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας κατόπιν απόφασης του ΣΕΠΕ αλλά και το εργασιακό καθεστώς όλων των εργαζομένων. Τόσο η προσπάθεια όσο και η πρόταση του ΣΕΠ ΤΡΑΙΝΟΣΕ έχουν αφετηρία την ίση αντιμετώπιση των εργαζομένων με ίδιους όρους τόσο σε συνθήκες εργασίας όσο και σε αμοιβές οι οποίες πρέπει να καλύπτουν τις ανάγκες των εργαζομένων και όχι αυτές να διαχωρίζονται με κριτήριο την ειδικότητα ή σύμφωνα με τις απαιτήσεις του εργοδότη. Αυτό το πλαίσιο πρέπει να καλύπτει και να οριοθετεί μια πραγματική ΕΣΣΕ και αυτό πρέπει να διεκδικούν όλοι οι εργαζόμενοι ενωμένοι.

Με αυτό το πλαίσιο που δεν διαχωρίζει παλαιούς και νέους εργαζόμενους ξεκινήσαμε την διαπραγμάτευση για Σ.Σ.Ε. με την ΕΕΣΣΤΥ η οποία δεν υπογράφηκε γιατί η ΤΡΑΙΝΟΣΕ αρνήθηκε να εντάξει τους νέους εργαζόμενους στο ίδιο μισθολόγιο με τους παλαιούς εργαζόμενους.

Η ΤΡΑΙΝΟΣΕ όμως ως εργοδότης εταιρεία ουδέποτε μας κάλεσε και ουδέποτε απάντησε σε κανένα από τα εξώδικα που της στείλαμε αλλά αντιθέτως σε πλήρη συνεννόηση με τα άλλα δύο σωματεία προσπάθησαν να προχωρήσουν σε διαπραγμάτευση μόνο με αυτά και μόνο όταν διαπίστωσαν ότι μια τέτοια διαπραγμάτευση θα ήταν νομικά άκυρη αναγκάστηκαν να μας καλέσουν στο «παρά ένα» της συνάντησης. Στην πρώτη επίσημη τετραμερή συνάντηση για την νέα ΕΣΣΕ (και το πρώτο το τονίζουμε)

τόσο η ΤΡΑΙΝΟΣΕ όσο και τα άλλα δύο σωματεία υποστήριξαν ότι ήδη βρίσκονται σε διαπραγμάτευση!!!! από τον Ιούλιο και ότι η συνάντηση δεν ήταν η πρώτη αλλά η τρίτη!!!.(Ήταν προφανής η σκοπιμότητα τόσο από πλευράς εργοδότη όσο και από πλευράς των δύο άλλων σωματείων στα οποία η εργοδοσία ελέγχει απόλυτα τις ηγεσίες τους.) Φρόντισαν δε να συντάξουν και πρακτικά συναντήσεων με ημερομηνία 7 Ιουλίου τα οποία υπέγραψαν παραμονή της συνάντησης (δηλαδή τρεις μήνες μετά).

#### Συνάδελφοι

Αυτό που θέλουν να πετύχουν τα άλλα δύο εργοδοτικά προεδρεία με την στήριξη του εργοδότη είναι καθοριστικό για το παρόν και πολύ περισσότερο για το μέλλον. Θέλουν με κάθε τρόπο την υποταγή στις ορέξεις των εργοδοτών του συνόλου των εργαζομένων και να καθιερώσουν «βολικές» για αυτόν συνθήκες καθώς αυτός θα επιλέγει με ποιους θα συνομιλεί. Αν αυτή η «λογική» γίνει πράξη τότε θα αποτελεί την ταφόπλακα για όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως ειδικότητας.

ΠΕΠΕ και ΠΕΠ ΤΡΑΙΝΟΣΕ το μόνο που τους ενδιαφέρει, όπως αυτό ξεκάθαρα φαίνεται από τα πεπραγμένα τους από την πρώτη ημέρα ιδιωτικοποίησης, είναι η διατήρηση δεσμών με την διοίκηση και τα...“στεγανά” των αρμών της εξουσίας, φτάνοντας σε σημείο να παριστάνουν το γραφείο τύπου της.(Εφτασαν στο σημείο, με μια «δακρύβρεχτη» ανακοίνωση που διακινήθηκε μέσω email, στοχευμένα και όχι επίσημα, να αναλύουν τις «οικονομικές δυσκολίες» της εταιρείας και να αγνοούν τις οικονομικές δυσκολίες των εργαζόμενων)

Τα προεδρεία των δύο αυτών σωματείων, παραβιάζοντας και τα καταστατικά τους, λειτουργούν περισσότερο ως μέλη του Δ.Σ. της διοίκησης της ΤΡΑΙΝΟΣΕ παρά ως εκπρόσωποι των εργαζομένων και αυτό είναι θλιβερό, καθώς υπονομεύει ευθέως το μέλλον των συναδέλφων.

Τι διαπραγματεύονται και ποιός τους εξουσιοδότησε; Για ποιά διαπραγμάτευση μιλούν όταν η διοίκηση ΑΠΕΡΡΙΨΕ τις βασικές προτάσεις των συνδικάτων; Για ποιά διαπραγμάτευση μιλούν όταν οι πρωταρχικοί στόχοι όλων των σωματείων θα έπρεπε να είναι η επαναπρόσληψη των απολυμένων και η συμμόρφωση της διοίκησης με τις αποφάσεις του ΣΕΠΕ για την πλήρη ένταξη των εργαζομένων της πρώην ΕΕΣΣΤΥ στην ΤΡΑΙΝΟΣΕ;

Για ποιους διαπραγματεύονται όταν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι με 438 υπογραφές τους απαγορεύουν να διαπραγματευτούν για αυτούς χωρίς αυτούς; Θα υπογράψουν Σ.Σ.Ε. και για αυτούς που ενυπογράφως τους το απαγορεύουν;

Γιατί δεν έρχονται σε συνελεύσεις να μας ενημερώσουν για την Σ.Σ.Ε;

Ο στόχος τους είναι πλέον ξεκάθαρος! Από τη μία φορούν τον μανδύα του εργοδότη και παριστάνουν τους προστάτες των συμφερόντων της ΤΡΑΙΝΟΣΕ και από την άλλη καταγγέλλουν την κυβέρνηση ότι η πολιτική της υπαγορεύεται από τους εργοδότες τους οποίους όμως πιστά υπηρετούν... Για ποια διαπραγμάτευση μιλούν αυτοί που μέχρι χθες ομολογούσαν ότι ΔΕΝ ΈΧΟΥΝ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙ ΚΑΜΙΑ ΠΡΟΤΑΣΗ

Για ποια διαπραγμάτευση μιλούν αυτοί που τάχα νοιάζονται για τους απολυμένους τεχνίτες, χωρίς να τολμούν να προφέρουν την λέξη απόλυση; Για ποια διαπραγμάτευση μιλούν και πως αντιλαμβάνονται τη νομιμότητα, όταν η πλήρης ένταξη των εργαζομένων της πρώην ΕΕΣΣΤΥ στην ΤΡΑΙΝΟΣΕ επαφίεται στο «ότι πει η διοίκηση»;

Τι μπορούν να διεκδικήσουν ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας της ΠΕΠ ΤΡΑΙΝΟΣΕ όταν στην προηγούμενη διετή ΕΣΣΕ, ως αρμόδιο σωματείο υπέγραψαν την οικονομική καταδίκη των εργαζομένων επί των αμαξοστοιχιών και των διοικητικών υπαλλήλων; Το μόνο που ξέρουν καλά να κάνουν είναι να παίρνουν πίσω (άρων άρων) κινητοποιήσεις που εξήγγειλαν, σκύβοντας το κεφάλι, την ώρα που κακοποιά στοιχεία σαπίζουν στο ξύλο τους συνοδούς πάνω στα τρένα...

Τι μπορούν να διεκδικήσουν τέτοιοι συνδικαλιστές, που κατάπιαν την γλώσσα τους, όταν συνάδελφοι τους στην ΤΡΑΙΝΟΣΕ εκβιαζόταν από στελέχη της διοίκησης να μην ψηφίσουν στις εκλογές του νέου επιχειρησιακού σωματείου; Ποιός εργαζόμενος θα εμπιστευτεί τον Γεν. Γραμματέα της ΠΕΠ ΤΡΑΙΝΟΣΕ, όταν το μόνο που τον ενδιαφέρει είναι να αποτελεί τον χρήσιμο και πρόθυμο της πλειοψηφίας και της εργοδοσίας ώστε να εξασφαλίσει την επανεκλογή του σε ενδεχόμενες εκλογές του σωματείου?

Ποιός μπορεί να τους εμπιστευτεί όταν κάνουν τα πάντα για να είναι αρεστοί στην διοίκηση και όχι χρήσιμοι στους εργαζόμενους; Έτσι αντιλαμβάνονται το συνδικαλιστικό τους καθήκον; Αυτός είναι ο ρόλος τους βάσει του καταστατικού του σωματείου τους; Είναι βέβαιο ότι το μόνο που έχουν καταφέρει οι πλειοψηφίες της ΠΕΠΕ και ΠΕΠ ΤΡΑΙΝΟΣΕ είναι να λειτουργούν ως «επιστάτες» άλλων εποχών μεταξύ των εργαζόμενων, να εκμεταλλεύονται τα κυκλώματα εργασίας, να υπογράφουν 9μερα συνεχόμενης εργασίας, να πρωταγωνιστούν στην υπερεργασία και την πληρωμή των ρεπό και να χειροκροτούν, εντός της ίδιας εταιρείας, την δημιουργία εργαζομένων πολλών ταχυτήτων. Είναι λοιπόν ποτέ δυνατόν αυτά τα σωματεία με αυτά τα χαρακτηριστικά να διεκδικήσουν από την διοίκηση, την υλοποίηση των αυτονόητων υποχρεώσεων της ΤΡΑΙΝΟΣΕ (Ένταξη στην εταιρεία, οικογενειακό επίδομα, ανθυγιεινό & επικίνδυνο, τεχνικό επίδομα, αναδρομικά υπερωριών κλπ) καθώς και την μισθολογική αναβάθμιση των ειδικοτήτων που με τον παραλογισμό των τριών μισθολογίων επιβλήθηκαν μεγάλες οικονομικές διαφορές μεταξύ εργαζομένων;

Ρητορικό το ερώτημα σαφής η απάντηση!  
ΟΧΙ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΟΥΝ ΤΙΠΟΤΑ!  
ΑΝΤΙΘΕΤΩΣ...Εντελώς ξεδιάντροπα, με μπαράζ αντισυναδελφικών ενεργειών, έχουν ΕΠΙΔΩΘΕΙ σε ΠΟΛΕΜΟ ΚΑΤΑ ΤΩΝ συναδέλφων τους στην Τεχνική Βάση, λαιμορμώντας τις θετικές ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ του ΣΕΠΕ που αφορούν την υποχρέωση της ΤΡΑΙΝΟΣΕ για την πλήρη ένταξη τους στην εταιρεία, την καταβολή διαφορών αναδρομικά για τις υπερωρίες, καθώς και του οικογενειακού επιδόματος. Σε μια τέτοια στημένη διαπραγμάτευση, που βρίθει παρατυπιών και παρανομιών το ΣΕΠ ΤΡΑΙΝΟΣΕ δεν μπορούσε να παραμείνει και να συμμετέχει παριστάνοντας τον θεατή!

Το σωματείο μας με την ολοκληρωμένη πρόταση που έχει καταθέσει, διεκδικεί ΕΣΣΕ για το σύνολο των εργαζόμενων και αυτό θα το υπερασπιστεί με κάθε τρόπο. Ήδη έχει κατατεθεί προσφυγή στον ΟΜΕΔ για την άρνηση της διοίκησης να εφαρμόσει την νομοθεσία για πλήρη ένταξη των εργαζομένων της πρώην ΕΕΣΣΤΥ και για να τηρηθεί η νόμιμη διαδικασία διαπραγμάτευσης, προκειμένου να μην τεθεί σε κίνδυνο το μέλλον των εργαζομένων.

Βασική προϋπόθεση για την συζήτηση αλλά και την υπογραφή της νέας ΕΣΣΕ, είναι η επαναπρόσληψη όλων των απολυμένων συναδέλφων μας τεχνιτών που η διοίκηση της ΤΡΑΙΝΟΣΕ απομάκρυνε με τον πλέον απαράδεκτο τρόπο και που κυριολεκτικά ξεγύμνωσε τα μηχανεργοστάσια από προσωπικό, καθώς και η πλήρης ένταξη από 1/1/2020 του προσωπικού της πρώην ΕΕΣΣΤΥ στην ΤΡΑΙΝΟΣΕ! Εάν αυτά δεν γίνουν αποδεκτά από την διοίκηση δεν μπορεί να ξεκινήσει καμία διαπραγμάτευση...

Είναι φανερό ότι στις υποτιθέμενες προτάσεις των σωματείων ΠΕΠ & ΠΕΠΕ, όπως αυτές παρουσιάστηκαν, ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΟΥΤΕ ΛΕΞΗ για τα δυο αυτά κορυφαία ζητήματα! Σε ότι αφορά το ζήτημα της αντιπροσωπευτικότητας η διοίκηση ορθώς δήλωσε ότι δεν την αφορά και θα λυθεί μεταξύ των σωματείων με όσα προβλέπει η νομοθεσία... Κλείνοντας θέλουμε να επισημάνουμε για μια ακόμη φορά ότι ΚΑΝΕΙΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ να ΑΓΝΟΕΙ την βούληση των εργαζομένων όπως αυτή εκφράζεται στις γενικές συνελεύσεις των σωματείων και ΟΧΙ σε υπόγειες διαδρομές και σε κλειστά δωμάτια!

Κανείς δεν έχει το δικαίωμα να αψηφά την απόφαση των συναδέλφων της τεχνικής βάσης!  
Κανείς δεν έχει το δικαίωμα να διαπραγματεύεται για εμάς χωρίς εμάς!

Το ΔΣ ΣΕΠ-ΤΡΑΙΝΟΣΕ